

Принят на собрании

протокол № 4

от «22» 12 2025 г.

От работодателя:

Директор

МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»



О.Н. Сидорина

2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ

г. Астрахани «СОШ № 32»



И.С. Боровкова

2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

№ 75 от 15.08.2023 г.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г.
Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным
изучением предметов физико-математического профиля»

на 2023-2026 год(ы)

Астрахань 2025 г.

2

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением предметов физико-математического профиля» в лице директора учреждения Сидориной Оксаны Николаевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» Боровковой Ирины Станиславовны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании Постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 1605 от 18.12.2025 г. «О внесении изменений в постановление администрации «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866, в соответствии с трудовым законодательством РФ, на основании пункта 1.14 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Приложение № 2 Положения о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» (далее - Положение) к коллективному договору на 2023-2026 годы следующие изменения:

- абзац второй пункта 3.2 изложить в новой редакции:

«Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников организаций устанавливаются организациями самостоятельно.»;

- абзац пятый пункта 4.6 изложить в новой редакции:

«- за нагрудный значок «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», иными федеральными отраслевыми наградами (государственными наградами СССР, РСФСР, РФ, ведомственными наградами Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России) - 10 процентов от оклада (должностного оклада).».

2. В приложении 2 к Положению «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»:

- пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника организации за:

- классное руководство за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах) в размере 1000 рублей, а также дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за каждый класс независимо от количества

3

обучающихся в классе одному педагогическому работнику организации (не более чем в двух классах) в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации;

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- а) учителям по предметам: физика, химия, история, обществознание, биология, география, черчение, иностранный язык, информатика и ИКТ, все виды урочной деятельности по информатике и физике – до 10 процентов от ставки заработной платы;

- б) учителям по предметам: математика, русский язык и литература, родной язык (русский), родная литература (русская) и учителям начальных классов по предметам: математика, русский язык, литературное чтение, родной язык (русский), литературное чтение на родном (русском) языке, окружающий мир – до 15 процентов от ставки заработной платы.

- заведование учебными кабинетами, лабораториями до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации педагогическим работникам организации, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист», до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам организации, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам организации, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам организации, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с согласованием локальных нормативных актов организации от 15 до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

- пункт 2.3. изложить в новой редакции:

«- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического

объема педагогической работы) в таких классах (группах) от 15 до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- особенности работы педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательное учреждение (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету, до 20 процентов (включительно) от ставки заработной платы.».

3. В приложении 3 к Положению «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»:

- пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников организации к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Предельные размеры повышающего коэффициента:

- до 0,60 (включительно) - при наличии квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» (выплачивается при условии выполнения педагогическим работником организации дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью);

- до 0,50 (включительно) - при наличии высшей квалификационной категории;

- до 0,25 (включительно) - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение.».

- пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается с целью стимулирования педагогических работников организации к качественному результату труда, профессиональному росту. Предельные размеры повышающего коэффициента по следующим категориям:

- до 0,30 (включительно) - при наличии звания «Народный», ученой степени доктора наук;

- до 0,20 (включительно) - при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;

5

- до 0,10 (включительно) - при наличии одного и более звания «Почетный работник», нагрудных значков «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственного знака отличия «Отличник просвещения», почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования», иных федеральных отраслевых наград (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение. При наличии наград одной категории повышающий коэффициент устанавливается однократно.»;

- пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Предельные размеры персонального повышающего коэффициента устанавливаются в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителями учреждения персонально в отношении конкретного работника организации. Размер повышающего коэффициента устанавливается в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).»;

- абзац первый пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет и имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы). Предельные размеры повышающего коэффициента до 0,5 (включительно).».

- пункт 4.6.1. исключить.

4. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» остаются неизменными и обязательны для исполнения «Сторонами».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 г.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью на 5 листах

Директор ЛБОУ
г. Астрахани «СОШ № 32»

О.Н. Сидорин

